

株式会社 アイキテック

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画書

■女性が活躍できる雇用環境の整備を行う

1.	計画期間	2021年4月1日～2026年3月31日
----	------	----------------------

2.	当社の目標と 取組内容	<p>目標①2026年までに女性従業員の昇格者を2名以上とする。 <取組内容>女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリング</p> <p>目標②2026年までに全従業員の有給休暇取得率を70%以上とする。 <取組内容> 有給休暇の取得促進 短時間勤務制度・フレックスタイム制・在宅勤務・テレワーク等による柔軟な働き方の実現</p>
----	----------------	--

女性活躍推進法 情報公表

労働者に占める 女性労働者の割合	男女平均継続勤務年数の差異		月当たりの労働者の 平均残業時間	女性労働者の割合		
	正社員			正社員	係長級	管理職
正社員	男性	女性				
5.9%	19.6年	15.0年	18.2H	0%	4.2%	0%

1) 平均残業時間は2022年4月～2023年3月

2) その他は2023年4月1日現在